

打破沉默：本港大學生性騷擾調查研究跟進報告—— 參與院校的反性騷擾經驗（2019-2021）



平等機會委員會
高級政策、研究及訓練主任 陳建成
2022年5月27日

1. 跟進報告的背景

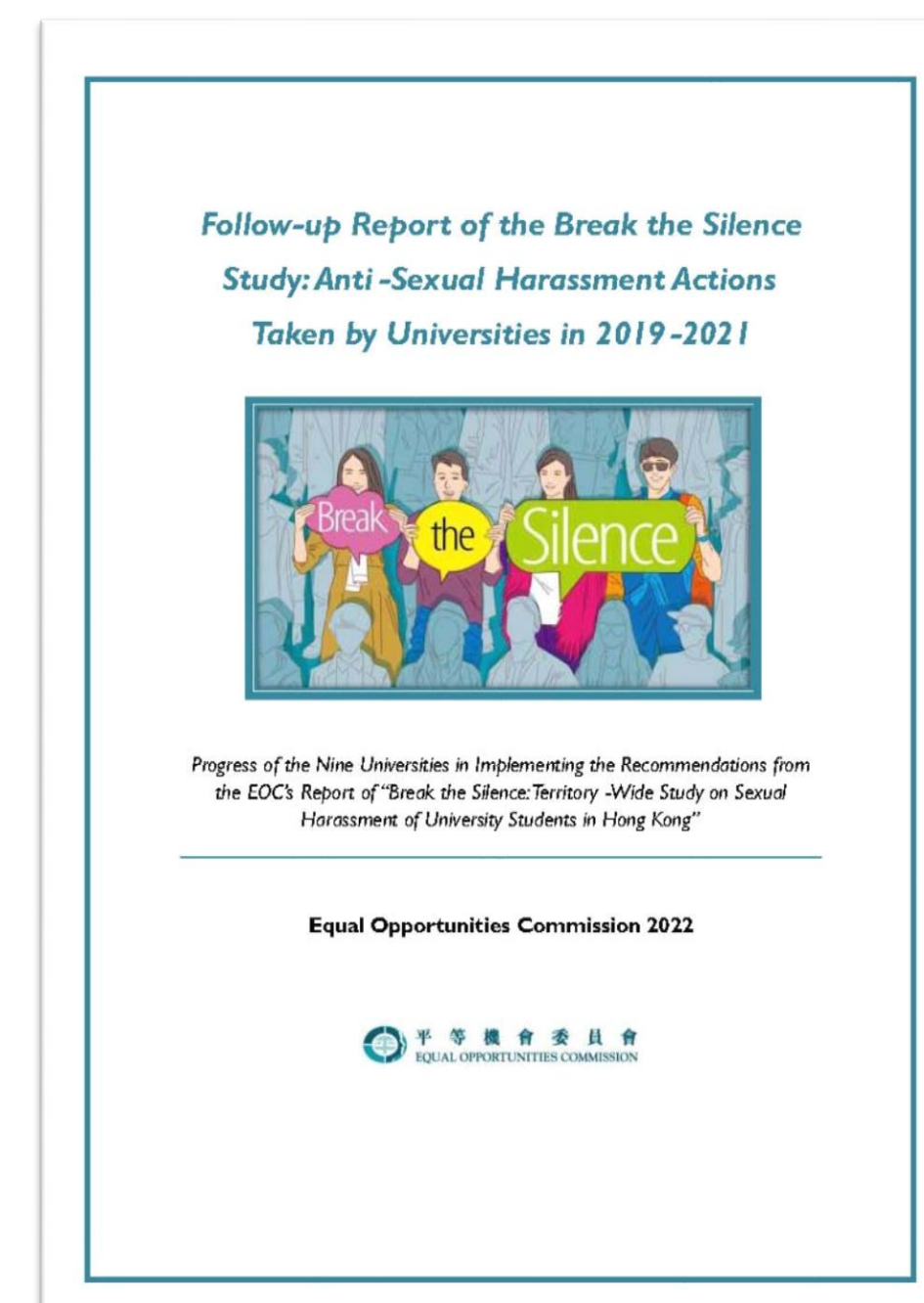


跟進報告的背景

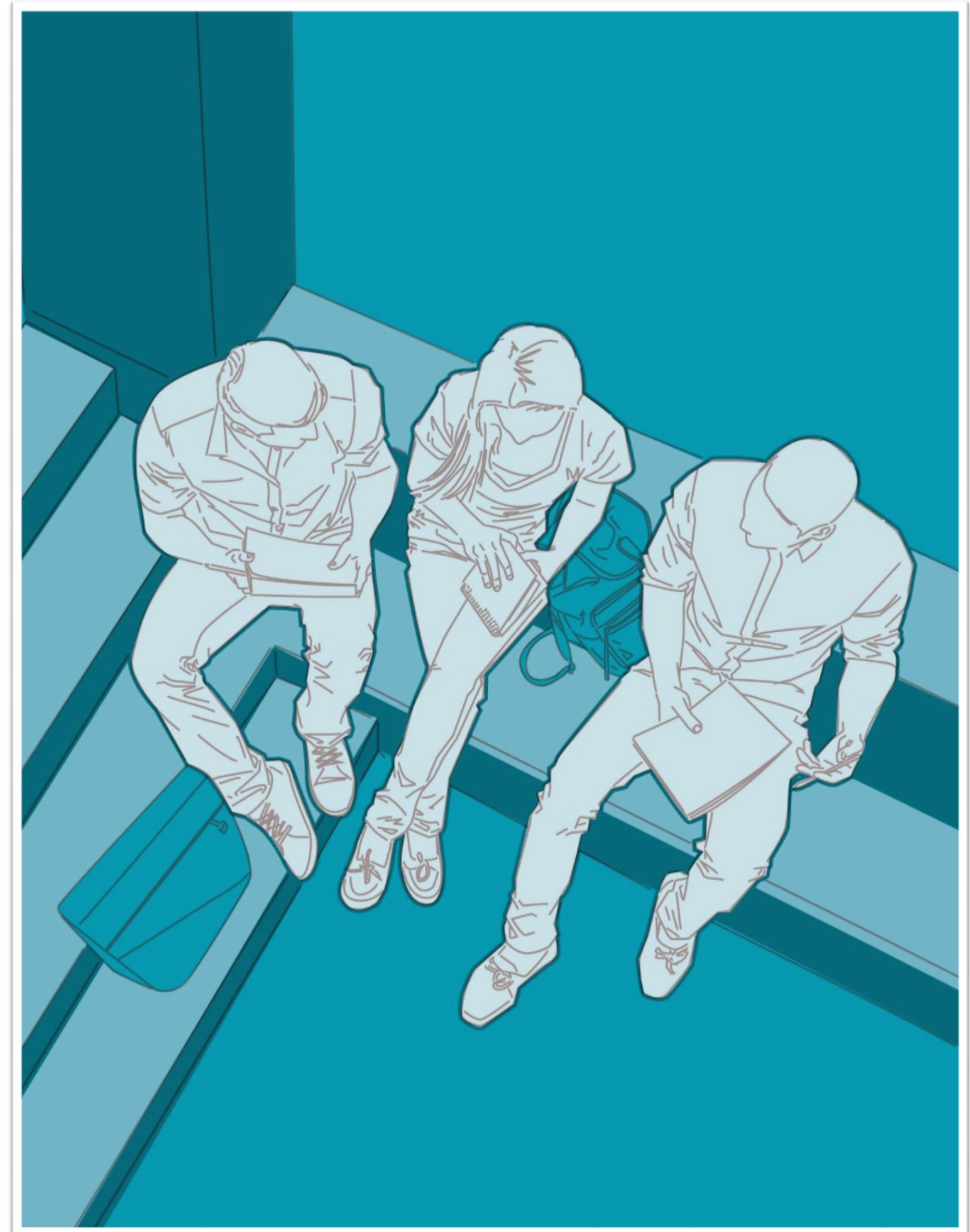
- 2019-21年：平機會進行了多項**跟進行動**，以宣傳研究成果和倡議政策改革，包括：
 - 與**大學的管理層個別會面**
 - 與主要持份者舉辦**培訓和研討會**
- 2021年5月：去信九所大學的校長，邀請他們提供自**2019**年起已經或計劃採取的反性騷擾措施的**最新情況**
- 2021年7月底：收集及釐清各大學的回應，統一評估並撰寫《跟進報告》

研究目標

- 讓所有參與大學**互相分享及學習**各自消除性騷擾的工作
- 檢視平機會在2019年發表《**打破沉默**》報告的**成效**
- 讓**主要持份者**，例如沒有參與《打破沉默》研究的其他大專院校，更**了解如何預防及消除校園性騷擾**
- 提供具體證據，讓平機會以此**制定下一步措施**，以消除高等教育界以至整體社會的性騷擾

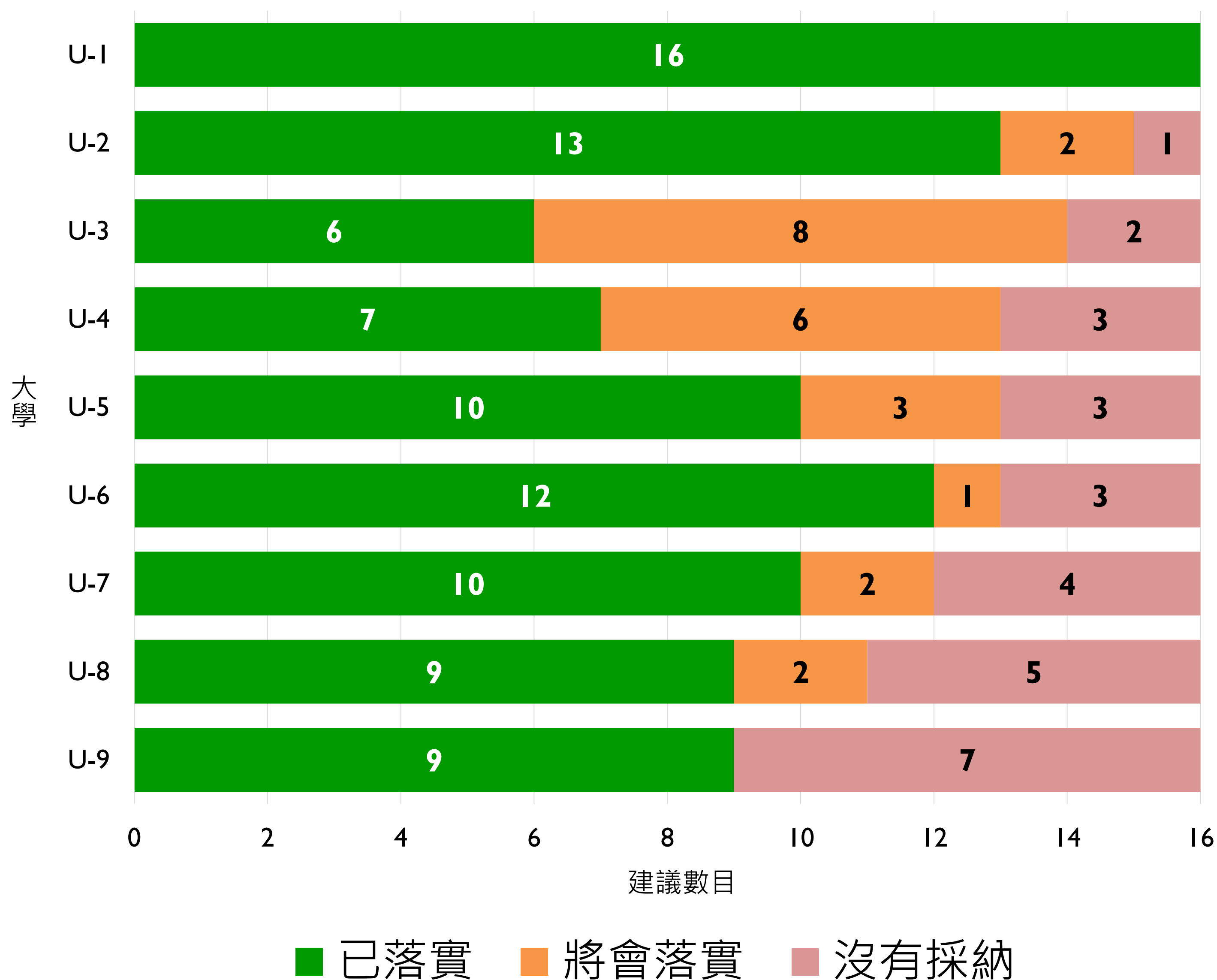


2. 報告結果



各大學落實建議的數目

- 全部九所大學平均**已經或承諾**將會落實平機會報告內提出16項建議中的**13項**
(平均數=12.9；中位數=13.0)



全部大學均採納的建議

全部九所大學表示已經或計劃落實以下**五項建議**

建議6：清楚說明處理性騷擾投訴的分工

建議7：訂明保密原則和保障投訴人及證人免受「使人受害的歧視」

建議8：向接觸學生的職員提供基本培訓

建議11：設立及宣傳處理性騷擾投訴的中央熱線和輔導服務

建議15：使用配合年輕一代學習及社交習慣的教育工具傳遞反性騷擾的訊息

最少大學落實的建議

只有四所大學採納的建議：

- 建議3：設立「網上不記名反映渠道 (anonymous online feedback channel)」
- 建議5：每學年發表報告，闡述在消除性騷擾和提高性別平等方面的工作
- 建議9：向所有新入職員工提供防止性騷擾的強制培訓

只有三所大學採納的建議：

- 建議4：每三至五年進行一次全校的不記名調查，有系統地追蹤校園性騷擾的最新趨勢和普遍程度

建議2

- 每個學系、部門和宿舍應委派一名「性別課題聯絡人」，作為大學管理層和各部门、學系、宿舍、學院之間的聯絡人



- 九所大學中有八所表示已落實或計劃落實建議，但不同大學的聯絡人數目有明顯差異（由17人至208人不等）
- 平機會認為每一個大學部門、學系、宿舍、學院應有**至少一名聯絡人**，才能達到聯繫管理層與各部门的目的
- 良好做法：
 - 提供調解和處理性騷擾投訴的培訓
 - 舉辦**非正式交流會**，互相交流如何給予學生意見和處理性騷擾個案

建議3

- 設立「**網上不記名反映渠道**」，讓學生和職員可以報告親身經歷或目睹的性騷擾事件

落實建議的大學數目：



- **五所大學**表示因為已設有其他報告機制或偏好記名報告，因此沒有打算設立上述機制
- 有大學表示為「公平起見」，認為不應鼓勵匿名投訴
- **良好做法：**
 - 附有**開放式欄位**讓學生或職員自由填寫性騷擾投訴或查詢的詳情
 - 參考劍橋大學不記名網上舉報表格中**只設選擇題的方式**設計表格

劍橋大學的不記名網上舉報表格

Confirm the type of behaviour that took place: *

- sharing private sexual materials of another person without consent
- kissing without consent
- controlling or coercive behaviour
- inappropriately showing sexual organs to someone
- making offensive comments about someone's personal traits or assumed personal traits
- inappropriate use of social media
- repeatedly following another person
- engaging in sexual intercourse or a sexual act without consent
- inappropriate touching through clothes without consent
- treating someone differently because of their personal traits or assumed personal traits
- physical misconduct (hitting, pushing, spitting, pulling hair etc)

Choose all of the relevant behaviours that took place, the behaviours may have occurred in person, in writing or through any online platform

請選擇所發生行為的類別：*

- 未經同意下分享另一人的涉及性的私人資料
- 未經同意下親吻
- 強制或脅迫的行為
- 不當地向他人展示性器官
- 就某人的個人特徵或假定個人特徵作出冒犯的言論
- 不當地使用社交媒體
- 不當地跟蹤另一人
- 未經同意下進行性行為或涉及性的行徑
- 未經同意下透過衣服不當地觸摸
- 因某人的個人特徵或假定個人特徵而給予不同的待遇
- 涉及身體的行為不當（拍打、推撞、吐沫、拉扯頭髮等）

請選擇所有適用類別，有關行為可以由某人親自作出，或經書面或任何網上平台作出。

(中文譯本)

建議4

- 每三至五年進行一次全校的**不記名調查**，有系統地追蹤性騷擾的最新趨勢和普遍程度

落實建議的大學數目：



- 兩所大學表示過往曾進行同類調查
- 可按其校園情況設計調查以收集數據，從而了解其大學特有的性騷擾情況

建議5

- 每學年**發表報告**，闡述在消除性騷擾和提高性別平等方面的工作

落實建議的大學數目：



建議7

- 反性騷擾政策和投訴程序應清楚具體訂明保密原則，以及保障投訴人及證人免受「使人受害的歧視」

落實建議的大學數目：



- 良好做法：

- 有大學備有政策，確保在調查的過程中會**分隔投訴人與答辯人**，以減低出現「使人受害的歧視」的風險，分隔措施會在適當時候或調查得出結果後停止

建議9

- 向**所有新入職員工**提供防止性騷擾的**強制培訓**，作為入職培訓計劃的一部分；
每三年向現職員工提供重溫培訓課程，以確保他們對性騷擾有基本認識

落實建議的大學數目：



- 全部大學均分配了大量資源及人力，為學生及職員舉辦反性騷擾培訓和宣傳活動
- 很多大學表示與平機會合作，或由非政府組織或校內律師提供培訓
- 很多大學遇到的重大難題是要**強制學生或職員參加培訓**
- 有大學指出，他們正計劃要求員工於特定時間完成網上訓練課程，以及將相關資料**紀錄在人事系統**

建議 13

- 專門為學生設計一些需親身參與和有互動元素的工作坊；
規定宿生需參加至少一次這些工作坊

落實建議的大學數目：



- 有大學表示，未能規定所有宿生親身參加有關知情同意和兩性關係的互動工作坊，原因是學生人數眾多，大學缺乏相關導師主持工作坊
- 有部分大學找到解決困難的方法，便是利用網上培訓或自學培訓教材
- 平機會現正與八所受大學教育資助委員會資助的大學合作，為大學生製作全新的反性騷擾網上培訓教材
- 大學可考慮把該課程定為學生必修課程，或自行製作同類網上培訓教材，強制學生及職員接受培訓

建議 15

- 使用能配合年輕一代學習及社交習慣的教育工具（例如：**手機版網上培訓課程、錄像和短片、社交媒體**等），有效地向大學生傳遞反性騷擾的訊息

落實建議的大學數目：



- 有大學邀請本科生製作有關防止性騷擾的在線導修課，包括製作有關性騷擾情境的動畫短片
- 有**五間大學**表示有利用**短片和微電影**來推廣防止性騷擾的訊息
- 只有**三間大學**有利用**社交媒體**推廣防止性騷擾的訊息

建議 16

- 在反性騷擾培訓課程中，加入**反歧視小眾群體**學生的內容，例如消除對LGBTI、少數族裔及殘疾學生歧視的訊息

落實建議的大學數目：



- 九所大學中有七所表示已經在反性騷擾培訓課程中，加入反歧視小眾群體學生的訊息，並加強消除校內對這些小眾群體的歧視和偏見的工作
- 良好做法：
 - 有大學表示透過在**通識教育科目**涵蓋共融、殘疾、服務犬及反歧視等內容，使其學術課程納入有關平等及多元的知識



謝謝!

聯絡我們

電話: (852) 2511 8211

傳真: (852) 2511 8142

網址: www.eoc.org.hk

地址: 香港黃竹坑香葉道41號16樓

聲明

本簡報所用的一切資料僅供參考，並不代表法律意見。

如有任何查詢或需進一步資料，歡迎與平等機會委員會聯絡。